

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 28/01/2022

Il giorno 28/01/2022, alle ore 17:00 si sono riuniti, su convocazione dell'Azienda, i rappresentanti della Società, nelle persone dell'Amministratore Unico Dott. Vincenzo Bennet,

i Segretari delle seguenti OO.SS.: [redacted] per la CGIL, [redacted] per la FIADEL, [redacted] per la Fit-Cisl, [redacted] e [redacted] per la Fial Ambiente e Servizi e

i delegati sindacali, nelle persone dei Sigg.: [redacted] per la CGIL, [redacted] per la Fit-Cisl, [redacted] per la CONF.A.E.L., [redacted] e [redacted] per la FIAL;

per discutere i seguenti argomenti all' O.D.G.:

- 1) Certificazioni Verdi Covid-19 Modalità di verifica;
- 2) Affidamento nuove aree – Riorganizzazione dei servizi;
- 3) Equiparazione livelli di inquadramento – Proposta criteri.

Alle ore 09:00 l'Amministratore Unico constatata la regolarità della convocazione e la presenza delle parti sociali intervenute alla riunione, passa alla presentazione delle attività da mettere in campo per il futuro, iniziando con il primo argomento all' O. d. G.:

- 1) Certificazioni Verdi Covid-19 Modalità di verifica;

L'amministratore unico, considerato l'obbligo di legge del Green Pass per tutti i lavoratori a decorrere dal prossimo 15/10/2021, informa i presenti che si è ritenuto opportuno effettuare, su base volontaria, l'acquisizione dei green pass a partire da lunedì 11/10/2021 al fine di conoscere in maniera tempestiva eventuali carenze di organico che si possano verificare dalla suddetta data; tale verifica è opportuna dal momento che l'azienda si occupa di servizi di pubblica utilità che non possono essere interrotti.

- 2) Affidamento nuove aree – Riorganizzazione dei servizi;

L'amministratore espone ai presenti la necessità di procedere ad una riorganizzazione dei servizi in virtù delle nuove aree affidate e/o in corso di affidamento (Piazza della Libertà, Trincerone Est, Irno Center, Via Prudenza etc.).

L'amministratore ritiene che in tale riorganizzazione si debba valutare anche l'opportunità di eliminare il turno intermedio e la flessibilità oraria; a tal fine l'azienda sta già predisponendo una proposta da presentare alle OO.SS..

L'amministratore rappresenta inoltre che sono stati presentati al CONAI e al COREVE nuovi progetti inerenti la raccolta differenziata con l'obiettivo primario di procedere all'eliminazione delle campane del vetro che sono diventate di fatto deposito di rifiuti di ogni genere; i progetti prevedono un nuovo calendario per la raccolta differenziata oltre ad una nuova campagna di sensibilizzazione.

3) Equiparazione livelli di inquadramento – Proposta criteri.

L'amministratore unico espone ai presenti che continuano a pervenire per le vie brevi da parte delle OO.SS. e da parte di singoli lavoratori richieste di equiparazione dei livelli di inquadramento; le OO.SS. ed i singoli evidenziano soprattutto presunte disparità di trattamento a parità di mansioni svolte. L'amministratore unico invita le OO.SS. a formalizzare tali richieste in maniera tale da consentire all'azienda di valutare le varie fattispecie ed i relativi costi.

Le OO.SS. visto che la riunione è più che altro informativa fanno una dichiarazione congiunta inerente i 3 punti in discussione:

Per quanto al punto 1 le rappresentanze sindacali presenti concordano che l'azienda possa procedere per quanto comunicato, visto che non c'è nessun obbligo per il dipendente ed è soltanto per poter meglio effettuare i servizi.

Per quanto al punto 2, chiedono all'amministratore di avere in tempi brevi il nuovo piano di riorganizzazione dei servizi da discutere nelle prossime riunioni al fine di valutare tutti gli aspetti e dare il loro contributo per la relativa attuazione. Nonché l'eventuale dettaglio dei risparmi derivanti dalle attività che saranno poste in essere e dalle cessazioni dei rapporti di lavoro.

Per quanto al punto 3 le OO.SS. si impegnano a far pervenire in maniera formale ed in tempi brevi tutte le problematiche inerenti eventuali disparità di trattamento al fine di consentire all'azienda di effettuare le opportune valutazioni.

Le OO.SS. chiedono inoltre di valutare il passaggio immediato alla lettera A del livello di appartenenza per tutti i lavoratori, considerato il diritto già maturato con l'anzianità di servizio.

In particolare le OO.SS. evidenziano che l'attuale forza lavoro di Salerno Pulita è determinata da lavoratori che hanno già svolto almeno 5 anni di servizio, sia diretto che indiretto sul territorio comunale di Salerno.

Le OO.SS. presenti richiedono all'azienda di conoscere prima del prossimo incontro il budget a disposizione per il premio produzione e gli obiettivi che l'azienda vorrebbe raggiungere, in modo da poter condividere un premio produzione che determini benefici per i lavoratori secondo criteri oggettivi che tengano conto del merito, oltre al conseguimento di percentuali di raccolta differenziata in linea con le normative vigenti al netto del contributo di tutte le parti attive, lavoratori, azienda e l'Ente deputato al controllo del territorio.

L'amministratore unico si impegna a far avere alle OO.SS. il budget richiesto, gli obiettivi che si auspica di raggiungere e con l'occasione convoca per il giorno **27/10/2021 ore 08:00** una nuova riunione con all' O. d. G. i seguenti punti:

1 Premio produzione;

2 Livelli e mansioni.

Si dispensa dalla formalizzazione delle nuove convocazioni.

Alle ore 10:30 viene sciolta la riunione.

Del che è verbale

L.C.S.

Per la Società:

Amministratore Unico Vincenzo Bennet

Per le Segreterie OO.SS

FIADEL

CGIL:

Fit-CISL

FIAL

FIAL

Per i Delegati Sindacali